

Hållbarhetsrapport 2022

Dentsply IH AB

Dentsply IH AB
P.O. Box 14
SE-431 21 Mölndal
Sweden

Innehåll

Vi har kraften att nå hållbarhetsmålen	3
Det här är vi.....	4
Viktiga händelser	5
Mål och utfall	6
Hållbarhetsstrategi	7
Fokusområde: God hälsa och välbefinnande	9
Fokusområde: Säker, engagerad och inspirerande arbetsplats.....	12
Fokusområde: Minskad miljöpåverkan.....	18
Hållbarhetsstyrning.....	23
Intressenter och väsentlighetsanalys.....	25
Hållbarhetsdata	26
Förutsättningar för redovisningen.....	28

Om denna rapport

Denna hållbarhetsrapport utgör Dentsply IH AB:s lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap 11§. Dentsply IH AB bestod fram till och med 17 april 2022 av affärsområdena Wellspect HealthCare och Dentsply Sirona Implants, efter detta datum överfördes Wellspect HealthCare till ett eget bolag. För denna rapport innebär det att Wellspect HealthCare omfattas till och med 17 april 2022. Hållbarhetsaktiviteter inom Wellspect HealthCare som påbörjats under perioden 1 januari till 17 april 2022 har tagits upp i denna rapport.

I denna rapport kan Dentsply IH AB även omnämnas Dentsply. Med Dentsply Sirona avses Dentsply Sirona-koncernen.

Informationen i denna rapport täcker Dentsply IH AB:s aktiviteter, inte Dentsply Sirona som helhet.

Innehållet i denna rapport tillhandahålls baserad på tillgänglig information vid rapporteringstillfället och Dentsply IH AB har vidtagit åtgärder för att säkerställa riktigheten och tillförlitligheten i den information som tillhandahålls. Styrelsen ansvarar enligt ansvarsregler för hållbarhetsrapporten.

Vi har kraften att nå hållbarhetsmålen

Vi är en del av ett globalt bolag som satsar på att göra en verklig skillnad för de som behöver våra produkter och tjänster, våra medarbetare och för planeten. Vår verksamhet i Sverige utgör huvudkontor för både Wellspect och Dentsply Sirona Implants med många medarbetare inom forskning- och utveckling och produktion. Det innebär att vi har stor kraft att minska vår miljöpåverkan och öka välmående på arbetsplatsen och i vår närmiljö. Kraften kommer av att vi har god kunskap och insikter om vår påverkan kombinerat med en hög ambitionsnivå inom hållbarhet. Vi vet att vi kan göra skillnad och därför gör vi det. Det är också en stor fördel att verka i en del av världen där hållbarhet står högt på agendan och våra kunder är medvetna och ställer krav.

Den vetenskapen har gjort att vi även under ett år kantat av politisk osäkerhet, störningar inom ekonomin och en uppenbar klimatkris känt en trygghet i vårt arbete att nå våra hållbarhetsmål. Vi hade inte en enda rapportierbar olycka under 2022. Det är ett resultat av att vi har jobbat mer proaktivt och strategiskt med säkerheten på arbetsplatsen genom både stora utbildningsinsatser och ökad identifiering och genomförande av förbättringar. Läs mer i caset i avsnittet om Fokusområdet *Säker, inspirerande och engagerad arbetsplats*.

Klimatförändringen är ett verkligt hot mot vårt liv på jorden och vi som företag måste ta vårt ansvar för att påverka den i rätt riktning och minska vårt klimatavtryck. Dentsply Sirona har uttalat sin ambition om att vara net zero (balans mellan nya utsläpp av emissioner och infångning av befintliga emissioner) till 2050 och har under 2022 beräknat koldioxidutsläppen i scope 1 och 2, där Dentsply i Mölndal står för en betydande del. Vi har genom åren minskat vårt klimatavtryck genom användningen av energi från förnyelsebara källor, som idag är 100 procent, tillsammans med en systematisk minskning av våra direkta utsläpp. Flera aktiviteter finns planerade för att minska dessa ytterligare såsom en långsiktig plan att byta ut kylsystemen till mindre klimatpåverkande och uppgradering av steriliseringsprocessen. Läs mer om det i caset i avsnittet om fokusområdet *Minskad miljöpåverkan*. Dentsply i Mölndal kommer att kunna stå för viktiga steg i Dentsply Sironas roadmap för minskad klimatpåverkan. Wellspect har gått ännu längre och har satt egna klimatmål och definierat en roadmap, i linje med Science based targets-initiativet. På Dentsply är vi stolta över att bidra till Dentsply Sironas strategi för att reducera koldioxidutsläppen på kort sikt och att nå långsiktiga ambitioner genom att minska koncernens totala klimatavtryck.

Inom Dentsply Sironas program för att bedöma sina olika anläggningar runtom i världen utifrån risker och möjligheter inom energi, vattenhushållning och avfall, har vi både systematik och goda exempel att dela med oss av. Regelbundna energikartläggningar och en implementerad energiplan, pågående initiativ för ökad återvinningsgrad av produktionsspill, reduktion av vattenförbrukningen med 35% tack vare den nya beläggningsprocessen på Wellspect för att nämna några. Att vi också kan inspirera resten av bolaget genom att var först i världen med en Svanen-märkt hydrofil kateter är vi extra stolta över.

Vi strävar efter att bli ledande inom hållbarhet och vara en hållbar partner i samhället. Genom att fortsätta etablera hållbarhet i våra processer, investera i våra medarbetare och utnyttja drivet från forskning, utveckling, innovation och utbildning är vi övertygade om att lyckas med det. Vår strategi gör ett positivt avtryck nu och i framtiden.



*Maria Berntsson, Manager EHS,
Sustainability Affairs*

Det här är vi

Dentsply IH AB

Dentsply IH AB är en del av Dentsply Sirona-koncernen och har sitt säte i Mölndal där Dentsply Sirona Implants och Wellspect HealthCare är verksamma. För denna rapport är Wellspect HealthCare inkluderat till och med 17 april 2022. I Mölndal arbetar drygt 1000 personer med att utveckla, tillverka och marknadsföra dentala lösningar och medicintekniska produkter.

Dentsply Sirona Implants®

Dentsply Sirona Implants levererar innovativa tandimplantat och högkvalitativa dentallösningar. Fokus är att ligga i framkant inom dentala implantat och digital teknologi. I Mölndal arbetar experter inom flera olika områden såsom forskning och utveckling, inköp och klinisk prövning. I produktionen tillverkas delar av Dentsply Sirona Implants produktportfölj i renrumsmiljö där tandimplantatytbehandlas, och komponenter till företagets tandimplantatsystem och patientspecifika distanser produceras.

Wellspect HealthCare

Wellspect levererar innovativa lösningar för kateterisering och transanalirrigation, där mantillhandahåller världens första elektroniska system för tarmskötsel. Större delen av Wellspects värdekedja finns i Mölndal, bland annat en högautomatiserad produktionsanläggning där råkatetrar ytbehandlas och förpackas i renrumsmiljö samt en steriliseringsanläggning där produkterna steriliseras och förpackas innan de distribueras till kunder runt om i världen.

Mer information om bolagets affärsmodell finns i förvaltningsberättelsen på sidan 1 i Dentsply IH AB:s årsredovisning för 2022.

Viktiga händelser

Säkerhet på arbetsplatsen. Dentsply IH AB hade inget olycksfall som resulterade i sjukskrivning eller allvarlig skada under hela 2022. Genom systematiskt arbete och ständiga förbättringar, i kombination med ett mycket tydligt fokus på säkerhet i alla situationer har vi framgångsfullt minimerat risker för allvarliga olyckor på arbetsplatsen.

Utbildning FLL. Under 2022 genomfördes en frontline leadership-utbildning för chefer, teamleaders och skyddsombud på siten. Fokusområde på denna utbildning var hur ledarskap påverkar säkerheten. Totalt deltog över 120 medarbetare.

Ny beläggningsprocess. Wellspect införde en ny beläggningsprocess under 2020. Konverteringen till den nya beläggningsprocessen har nu fullgjorts. Detta resulterar i mindre miljöpåverkan genom att använda färre och mindre mängd kemikalier, mindre energi- och vattenanvändning samt att lösningsmedlet är 100% förnybart.

Substitution av kemikalier. Under 2022 har arbete genomförts för att ersätta kemiska produkter. En inventering och prioritering gjordes under året. En stor minskning av användningen av de prioriterade kemikalierna har åstadkommit under 2022.

Processutveckling. All användning av organiskt lösningsmedel i den automatiska ytbehandlingsprocessen inom Dentsply Sirona Implants har fasats ut under 2022.

CO₂. Under 2022 påbörjades arbetet med installation av nya kylmaskiner. Tack vare ammoniakbaserat köldmedia kan de nya kylmaskinerna möjliggöra en minskning av CO₂e, jämfört med tidigare anläggningar.

Utbildning i hållbarhet. Företaget utbildar samtliga nya medarbetare inom olika områden. Under 2022 uppdaterades EHS-utbildningen för alla nyanställda. Genom utbildningen ökar vi medvetenheten och engagemanget kopplat till säkerhet, hälsa och miljö på arbetsplatsen.

Fokus på hållbarhet i leverantörskedjan. Under året har ett arbete med att effektivisera hållbarhetsarbetet i leverantörskedjan genomförts.

Verktyg, checklistor och bedömningskriterier har reviderats. Arbetet fortsätter under 2023, bland annat ökar vi medvetenheten hos våra anställda genom internt utbildningsmaterial i hållbara leverantörskedjor.

Laddplatser för cykelbatterier. Under 2022 installerades laddplatser för cykelbatterier på siten, vilket bidrar till att öka möjligheten för ett mer hållbart resande och en cykelvänlig arbetsplats.

ACCT I scopet för Wellspects globala forum ACCT (Advancing Continence Care Together), har vi fokuserat på, tillsammans med kliniska specialister, tarm- och urinblåshantering hos personer med multipel skleros (MS). För att stödja en bättre efterlevnad av tarmbehandlingsterapier vidareutvecklade vi ett patientstödsprogram i Italien. Programmet, som övervakas av läkare, följer patienter över en längre period och ger kliniskt stöd och råd.



Mål och utfall

Nyckeltal	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Mål 2023	Kommentar
Säker, engagerad och inspirerande arbetsplats					
LTIF Internt ¹⁾	0,46	0,43	0	0	Under 2022 minskade utfallet för LTIF Internt med 7 procent jämfört med 2020. Under 2021 ökade antalet inlämnade tillbud, det vill säga rapportering av händelser som kunde ha lett till en skada. Dessa rapporter möjliggör förebyggande arbete för att förhindra att olyckor uppstår. LTIF Internt avser personal som är anställda av Dentsply IH AB. Till följd av ändrat urval kan slutsatser för ev. trender ej påvisas mellan tidigare år och 2022.
LTIF Totalt ¹⁾	0,48	0,43	0	0	LTIF Totalt innefattar, förutom anställda, inhyrd personal och entreprenörer. Den arbetade tiden för LTIF totalt är delvis estimerad utifrån nyckeltal. Den estimerade tiden avser arbetade timmar för extern personal i de fall underlag saknats. Till följd av ändrat urval kan slutsatser för ev. trender ej påvisas mellan tidigare år och 2022.
TRIF Totalt ¹⁾	0,6	0,53	0	0	TRIF Totalt innefattar, förutom anställda, inhyrd personal och entreprenörer. Den arbetade tiden för TRIF totalt är delvis estimerad utifrån nyckeltal. Den estimerade tiden avser arbetade timmar för extern personal i de fall underlag saknats. Till följd av ändrat urval kan slutsatser för ev. trender ej påvisas mellan tidigare år och 2022.
Frisknärvaro	94,20%	94,40%	93,90%	≥ 95% = mål 2023	Frisknärvaron under 2022 ökade jämfört med 2021. Till följd av ändrat urval kan slutsatser för ev. trender ej påvisas mellan tidigare år och 2022.
Minskad miljöpåverkan					
Energisåld volym	-16%	-18%	13%		De redovisade siffrorna avser förändring i energianvändning jämfört med 2013. Dentsply arbetar kontinuerligt med att minska energianvändningen. Energianvändningen är också väderberoende, framförallt i företagets renrum där både temperatur och luftfuktighet måste hållas inom givna intervall. Detta innebär att energianvändningen kan variera både upp och ner trots de åtgärder som görs. Till följd av ändrat urval kan slutsatser för ev. trender ej påvisas mellan tidigare år och 2022.
Produkttransport Wellspect: Andel flyg ¹⁾	2,9%	3,6%	1,6%	< 2,1%	
CO ₂ -ekvivalenter/ såld volym ⁴⁾	Basår för beräkning.	14%			Pga nytt urval till följd av delning av bolagen kommer detta mål ses över och behöva baseras på ett nytt basår framåt. Wellspects utsläpp har minskat enligt plan under 2022. Klimatpåverkan för Dentsply IH AB beräknas på global nivå, av Dentsply Sirona. Till följd av ändrat urval kan trender ej påvisas mellan tidigare år och 2022.
Brännbart avfallsåld volym	7,7	6,3	0,15		Pga nytt urval till följd av delning av bolagen kommer detta mål ses över och behöva baseras på ett nytt basår framåt. Andelen brännbart avfall 2022 har minskat jämfört med 2020. Till följd av ändrat urval kan slutsatser för ev. trender ej påvisas mellan tidigare år och 2022.
Vattenförbrukning	58 405 m ³	55 166 m ³	35 221 m ³		Pga nytt urval till följd av delning av bolagen kommer detta mål ses över och behöva baseras på ett nytt basår framåt. Under 2022 förbrukades mindre vatten jämfört med 2021, till största delen tack vare en ny produktionsmetod. Metoden innebär att produktionen sker genom vår nya beläggingsprocess utan sköljning.
Kemikalieanvändning	7 st kemikalier substituerade.	Inga substituerade kemikalier. Förbrukad mängd av prioriterade kemikalier har minskat kraftigt.	7 st kemikalier substituerade.		Substituera kemikalier som bedöms ha högst risk för negativ påverkan på människors hälsa och/eller miljön Varje år fastställer Dentsply en lista över kemikalier som bedöms ha högst risk för negativ påverkan på människors hälsa eller miljön. Bedömning av vilka ämnen som har störst risk byggs på ämnets farlighet, hur det hanteras samt i vilka mängder det hanteras.

1) LTIF=Lost Time Injury Frequency, ett mått på antal olyckor som leder till frånvaro i relation till arbetade timmar.

2) TRIF=Total Recordable Injury Frequency, antal arbetsrelaterade olyckor relation till arbetade timmar.

3) Andel av totala antalet produkttransporter, räknat i vikt.

4) De redovisade siffrorna är en jämförelse med basåret 2020. Utsläppen/såld volym är uttryckta i CO₂-ekv och har beräknats enligt Green House Gas Protocol. För Scope 1 inkluderas data för gasol, sitesupport-bilen, kylmedia samt kemikalier. I Scope 2 inkluderas data för elektricitet och fjärrvärme.

Hållbarhetsstrategi

Dentsply arbetar för ett hållbart samhälle som förutsätter långsiktighet och bygger på en helhetssyn där miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter är beroende av varandra och avgörande för resultatet. Vi använder våra resurser effektivt och ansvarsfullt med hänsyn till dagens och framtida generationers behov. Som ett ledande företag inom healthcare- och tandimplantat är vi:



Proaktiva i vår syn på miljön, tar vårt miljöansvar på största allvar och uppmuntrar till utveckling och implementering av processer och tekniker med minsta möjliga påverkan på miljön. Vi minskar miljöpåverkan av våra aktiviteter, produkter och tjänster genom att tillämpa principerna att reducera, återanvända och återvinna.

Vi arbetar aktivt med att minska våra produkters miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv.

Förnybara resurser är alltid vårt förstahandsval när så är möjligt.

Vi minimerar vår miljöpåverkan genom att minska användningen av kemikalier i såväl processer som produkter.

Vi följer upp resultaten från våra aktiviteter och är transparenta om våra resultat.

Omsorgsfulla när det gäller att skydda våra anställdas hälsa och välmående.

Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Våra medarbetare ska inte drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet. Vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt, socialt som fysiskt.

Inför förändringar i verksamheten utför vi riskbedömningar och samverkar med arbetstagar-, skyddsombud och vid behov övriga arbetstagarrepresentanter.

Alla anställda ska få den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.

Skyddsronder genomförs löpande i hela organisationen.

Alla tillbud och olyckor som inträffar ska rapporteras och utredas så att vi kan vidta lämpliga åtgärder.

Vi följer årligen upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

Vi följer tillämpliga myndighetskrav och andra åtaganden som vi gjort. Gällande lagstiftning är en nedersta gräns och vi strävar efter att hela tiden förbättra vårt hållbarhetsarbete. Vi bedriver vår verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv där vi har riktlinjer för miljö, hälsa och säkerhet i alla delar av organisationen och värdekedjan.

Hållbarhetsarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Engagerade i kontinuerliga förbättringar för en hållbar framtid. Fortsatta förbättringar är ett måste för att kunna ta vårt samhällsansvar och för att kunna stärka vår konkurrenskraft. Genom en öppen dialog med våra intressenter förstår vi vilka förväntningar som finns på oss som bolag och hur vi kan utvecklas och förbättras. Vidare utför vi väsentlighetsanalyser för att ta reda på vilka hållbarhetsfrågor som ska prioriteras. I våra processer säkerställs att både vi och våra samarbetspartners respekterar mänskliga rättigheter och motverkar korruption. Vårt ansvar som företag handlar om respekt för de människor som lever nu, för de som har verkat före oss och för kommande generationer.

Under 2022 har Dentsplys hållbarhetsarbete fortsatt på den inslagna vägen man valde 2019. Som en del av arbetet har väsentlighetsanalys etablerats och identifiering av de Globala målen

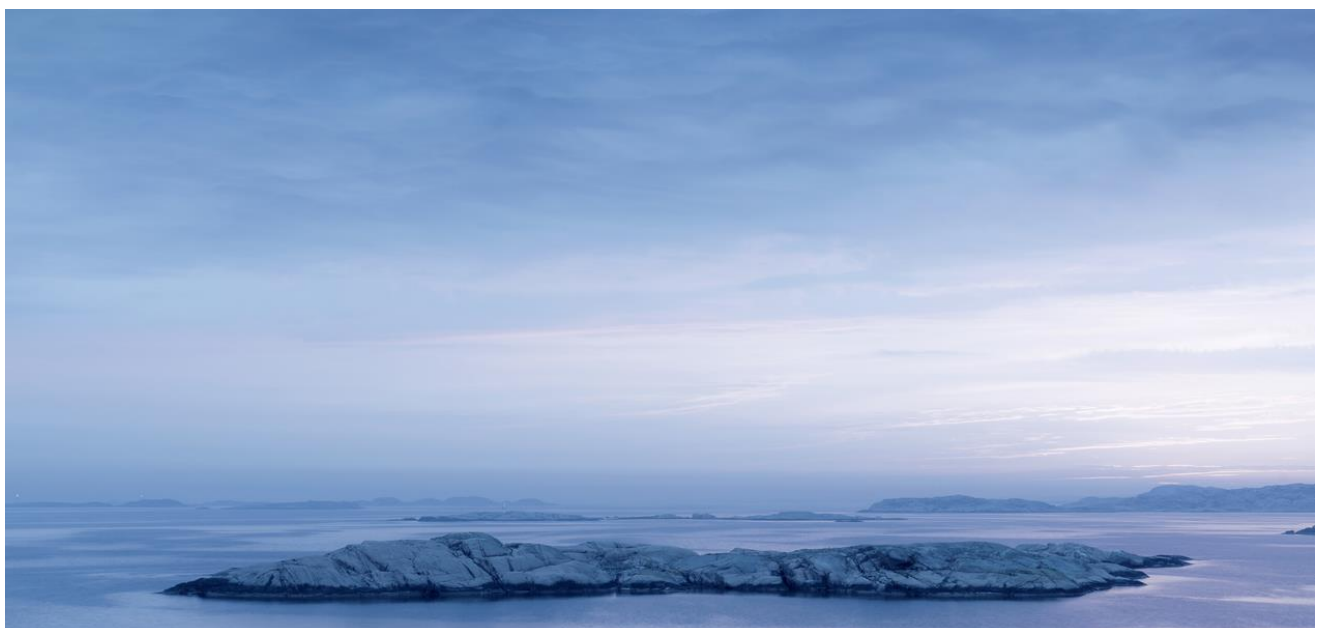
för hållbar utveckling som är mest relevanta utförts. Utifrån det har vi etablerade fokusområden samt de viktigaste hållbarhetsutmaningarna identifierade. Ett tvärfunktionellt projekt som syftade till integrerad hållbarhet i alla affärsprocesser genom bland annat utbildning, införande av nya och ändrade processer och rollbeskrivningar,

etablering av nyckeltal, samt inte minst säkerställande att hållbarhet är en del av alla beslut som fattas har avslutats. Genom fortsatt samarbete mellan Dentsply Sirona och Wellspect kring hållbarhet och fortsatt dialog skapar vi ett tydligt och konsekvent förhållningssätt utifrån olika strategiska utgångspunkter i våra olika verksamheter.

FN:S GLOBALA MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING



Dentsply bidrar på flera sätt till FN:s Globala mål för hållbar utveckling. Fem mål, med underliggande delmål, årsårskilt relevanta för vår verksamhet utifrån de risker och möjligheter vi har: mål 3, 8, 9, 10 och 12. De utgör också underlag till etableringen av fokusområden i vår hållbarhetsstrategi.





Bidrar till mål 3: Hälsa och välbefinnande och särskildmål:

- 3.8** Tillgänglig gör sjukvård för alla
- 3.9** Minska antalet sjukdoms- och dödsfall till följd av skadliga kemikalier och föroreningar
- 3.B** Stöd forskning, utveckling och tillgänglig-gör vacciner och läkemedel för alla



Bidrar till mål 10: Minskad ojämlikhet och särskildmål:

- 10.2** Främja social, ekonomisk och politisk inkludering
- 10.3** Säkerställa likarättigheter för alla och utrota diskriminering

Fokusområde: God hälsa och välbefinnande



Dentsplys mål och drivkraft är att varje dag göra en verklig skillnad för de som behöver våra produkter och tjänster. Med hjälp av våra produkter kan de få ett friare liv, klara sin vardag mer självständigt och vara delaktiga i samhället. Att få en människa att le igen tack vare våra produkter är viktigt för oss.

Våra produkter är i sig ett bidrag till god hälsa. Vi har höga krav på kvalitet och patientsäkerhet för att produkterna ska vara säkra och trygga för användarna. Produkterna ska exempelvis inte innehålla skadliga kemikalier och föroreningar eller öka risken för sjukdomar. Vi gör omfattande biokompatibilitetstester och analyser av kemiska substanser.

Wellspect vill göra en verklig skillnad för alla som lider av urinretention, allvarlig förstoppning eller avföringsinkontinens. De som behöver våra produkter och tjänster är ofta människor som drabbats av neurogena sjukdomar såsom multipel skleros (MS), ryggmärgsskada, Parkinsons sjukdom, prostatabesvär och spina bifida (ryggmärgsbräck). Utöver dessa grupper finns det även andra grupper med funktionella åkommor som lider av kontinensbesvär, exempelvis kvinnor med förlossningsskador och personer med IBS. Många av dessa människor upplever att deras åkomma starkt begränsar deras vardag, då de konstant oroar sig för att olyckshändelser skall inträffa. Mycket tid går åt både till att planera toalettbesök och ibland till att sitta på toaletten. Dessutom är problemen stigmatiserande.



För att bidra till god hälsa och välbefinnande har Wellspect ett antal aktiviteter:

- Vi driver två bloggar där vi kommunicerar kring blåsa- och tarmproblem och hur man kan bli hjälpt.
- Vi genomför utbildning – via vår säljorganisation – kring blåsa- och tarmproblem.
- Vi medverkar i tidningsartiklar där vi informerar om att blåsa- och tarmproblem existerar och att det finns tillgång till olika lösningar.
- Vi annonserar för att uppmärksamma blåsa- och tarmproblem och för att minska stigma kring problemen genom att synliggöra denna grupp av människor.

Inom Dentsply Sirona Implants och resten av koncernen är drivkrafterna kring våra produkter att ge tillbaka förutsättningar för en god tandhälsa och göra så att människor vågar och vill le igen, genom att vara den självklara partnern för alla som jobbar inom dental vård. Våra lösningar handlar om att kunna förse dem med den bästa utrustningen och rätt stöd i deras arbete. Användarnas säkerhet och integritet är alltid vår prioritet.

Dentsply Sirona har sedan länge ansett sig vara en trovärdig partner i de delar av världen där vi lever, arbetar och verkar. Vi vet att vi kan bidra positivt genom våra program för att förbättra människors tandhälsa. Se mer om Dentsply Sironas åtagande, möjligheter och utmaningar inom Sustainability på [Sustainability | Dentsply Sirona](#).

Sponsring och samarbeten

Sedan 2013 har företaget årligen sponsrat lokalt anknutna barn- och ungdomsverksamheter som har kopplingar till hälsa och livskvalitet.

Verksamheten ska vara i linje med företagets värderingar och Code of Business Conduct. Syftet med sponsringen är att det som görs ska synas både inom och utom företaget för att skapa engagemang och uppmuntra medarbetare att engagera sig i barn- och ungdomsverksamheter som ligger dem varmt om hjärtat. Årligen får medarbetare möjlighet att lämna in önskemål med motivering för ett specifikt ändamål till barn- och ungdomsverksamheten som företaget ska sponsra. En grupp medarbetare från verksamheten går igenom varje önskemål och utser sedan de barn- och ungdomsverksamheter som företaget kommer att sponsra. 2022 sponsrade företaget Annestorpsdalens Scoutkår – inköp av stormkök, Lindome IBK – inköp av överdragskläder, Västsvenska

Rollerderby sällskapet – inköp av rullskridskor och hjälmar, Kullaviks IF – inköp av kläder, Landvetter Ryttarsällskap – inköp av hinder.

Vid jul varje år sponsrar företaget en organisation som verkar för en godare och gladare jul. 2022 valde företaget att stödja Göteborgs Stadsmissions arbete med familjer som lever i social och ekonomisk utsatthet. Gåvan bidrar till att fler får hjälp med till exempel mat, kläder och läxläsning.

Dentsply Sirona är verksam i projektet Smile Train Partnership som är ett partnerskap inom spaltvård, vars arbete syftar till att erbjuda bästa möjliga vård till barn med spalt. Partnerskapet innebär utveckling av digital spaltbehandling, ett arbete som syftar till att förbättra den globala munhälsovården och skapa miljontals friska leenden runt om i världen. Projektet har också gjort det möjligt för medarbetarna att engagera sig i det viktiga arbetet.

Ansvarsfull kemikalieanvändning

Dentsplys mål är att använda så lite kemikalier som möjligt. Vi har rigorösa regler och kontroller för att säkra hanteringen av de kemikalier som används och arbetar aktivt med att ersätta kemikalier till typer med lägre risk för hälsa och miljö. Vi har pågående arbete och ständig bevakning för att säkerställa att vi uppfyller samtliga krav gällande EU:s SVHC-lista (Substances of Very High Concern). Sedan flera år är alla våra katetrar DEHP-fria och vi tillverkar katetrar som är PVC-fria i polyolefinbaserat material. Vi har ett väl utvecklat samarbete med Miljöförvaltningen i Mölndals

kommun vad gäller miljöpåverkan från verksamheten.

Risker och riskhantering inom fokusområdet

Dentsply ska växa både genom uppköp och innovation av helt nya produkter och tjänster. Hållbarhetsaspekten ska vara en integrerad del av rutinerna för såväl bedömning av nya företag som utvecklingen av produkter.

Risker

- Skador eller hälsobesvär hos användare på grund av bristande produktsäkerhet.
- Otillräcklig tillgång på säkra produkter som uppfyller människors behov.
- Vi lever inte upp till vår mission att ge människor som behöver våra produkter mer tid att leva genom ökad självständighet.
- Utanförskap och diskriminering i samhället; socialt och i arbetslivet.
- Låg kännedom om våra produkter vilket leder till minskad efterfrågan.
- Obalans mellan ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.
- Felaktig hantering av personuppgifter – kränkning av användares och medarbetares integritet.

Riskhantering

Alla Dentsplys produkter genomgår en rigorös utvecklingsprocess, inklusive kliniska studier, för att säkerställa att de är säkra, effektiva och lätta att använda.

Användarens behov är av största vikt vid utveckling och tillverkning av våra produkter, men aspekter som miljöpåverkan och schyssta villkor i värdekedjan beaktas också. Vi försöker även identifiera och uppfylla användarens uttalade krav på en produkt, sådant som man som användare tar för givet eller inte har kunskap om.

Varje produktutvecklingsprojekt har från och med 2019 hållbarhetsmål som är beslutade av ledningen.

Våra medicintekniska produkter är CE-märkta, vilket är ett krav för att de ska få säljas och distribueras i Europa. I övriga länder följer vi de landspecifika legala krav som finns för att få sälja produkter i respektive land.

CE-märkningen innebär att produkten följer lagstiftningen för medicintekniska produkter inom EU. Vi dokumenterar att produkten uppfyller lagkraven och att fördelarna med att använda produkten uppväger riskerna. Vi använder ett kvalitetsledningssystem som bland annat innefattar riskhantering, hantering av leverantörer, kvalitetskontroll samt rapportering och uppföljning av avvikelser.

Dentsply arbetar med att nå ut på nya marknader för att tillgängliggöra hälsovård för alla. Vi samarbetar med andra aktörer för att möjliggöra en verklig skillnad. För att kunna möta framtida krav, tillgodose fler människors behov och samtidigt göra ett positivt avtryck på planeten utvärderar och inhämtar vi kunskap om risker och möjligheter utifrån många hållbarhetsaspekter. Vår produktutvecklingsprocess och vår process för att utvärdera affärsmöjligheter innehåller redan idag hållbarhetsaspekter, men vi arbetar för att utveckla dem ännu mer.

Dentsplys rutiner för kontakter med våra användare sker enligt GDPR. För brukarstudiernas befintliga kontakter har samtycke samlats in. För nya användare skrivs ett samtycke vid första kontakten. Inför varje användarmöte görs en bedömning för att säkerställa att den information som ska samlas in sker i enlighet med GDPR. Under och efter mötet säkerställs att informationen hanteras på ett korrekt och säkert sätt.





Fokusområde: Säker, engagerad och inspirerande arbetsplats



Bidrar till Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt och särskilt delmålen:

- 8.1 Hållbar ekonomisk tillväxt
- 8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla



Bidrar till mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur och särskilt delmålen:

- 9.2 Främja inkluderande och hållbar industrialisering
- 9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet

Dentsply vill vara ledande inom hållbarhet i branschen och drivs av en passion för innovation av hållbara lösningar inom hälsovård. Dentsplys viktigaste resurs är våra medarbetare. Vi vill att alla ska känna sig välkomna och att varje medarbetare har rätt förutsättningar för att prestera efter sin förmåga. Vi vill främja kontinuerligt lärande och en bra balans mellan arbete och fritid.

Vi värnar om mänskliga rättigheter, respekterar det ansvar vi har som bolag att alltid bedriva verksamheten etiskt och arbetar efter väl inarbetade processer. Nedan beskriver vi några områden som vi är stolta över och som vi anser är viktiga för ett etiskt bolag.

Attraktiv arbetsplats

Vi är övertygade om att ett gott samarbete är en avgörande faktor när vi skapar innovationer för en renare och mer jämställd värld som vi kan vara stolta över. En motiverande atmosfär där vi utmanar och utforskar är grunden för våra medarbetare. Vi är ett ansvarstagande företag som

investerar i säkerhet, utveckling och välbefinnande för vår personal. Vi bryr oss om varandra och möter våra utmaningar med glädje och ömsesidig respekt.

Att vara en attraktiv och hållbar arbetsplats där våra anställda är den viktigaste resursen, är en förutsättning för ekonomisk tillväxt och välmående företag. Fysisk säkerhet är en självklar prioritet, likaså den sociala arbetsmiljön och därmed individuellt välmående. Företaget har regelbundet informerat och gett råd kring friskvårdsaktiviteter, träningsalternativ, psykisk arbetsmiljö och fysisk arbetsmiljö kopplat till hemarbete. Under 2022 lades stort fokus på arbetsmiljön. Under året anordnades olika friskvårdsaktiviteter med temat hållbart arbetsliv. Bland annat hölls föreläsningar om mental hälsa, stresshantering och säkerhet/hälsa på arbetsplatsen. Medarbetare fick även möjlighet att prova på övningar inom mindfulness. Under hösten 2021 genomfördes en medarbetarenkät kring friskvård och hälsa på arbetsplatsen där svar, synpunkter och förslag ligger till grund för det fortsatta friskvårdsarbetet för 2022 och framåt.



Mångfald och inkludering

Mångfald och inkludering är avgörande för att kunna möta utmaningarna i en ständigt föränderlig global miljö. För att stärka vår globala affärsmiljö är mångfald och inkludering av olika personers bakgrund, kompetens samt erfarenhet inte enbart viktigt för vår framgång och vårt engagemang utan även för att berika det dagliga arbetslivet. Mångfald och inkludering inspirerar till innovation där alla styrkor hjälper oss att leverera en hög kompetensnivå. Mångfald och inkludering är viktiga mål för vårt företag och är grundläggande för vår kultur och våra kärnvärden. Vi arbetar systematiskt med mångfald och inkludering i våra processer för att förbättra alla förmåga att växa oavsett, kön, ras, religion, nationalitet, etnicitet, funktionshinder och / eller skyddade klassificering, sexuell läggning, ålder eller andra parametrar för att inkludera olika upplevelser, familjekonstellationer och bakgrund.

Mångfald och inkludering finns med som en självklar del i processerna rekrytering, anställning, löneutveckling samt befordran och beslut baseras enbart på individens kompetens, erfarenhet, uppträdande, arbetsinsatser, prestation och visad potential i förhållande till kraven.

Under West Pride Festivalen i Göteborg deltog vi genom att ha regnbågsflaggan utanför och inne i våra byggnader samt ett event anordnades under veckan med temat Joy is our Pride.

För att öka kunskapen och medvetandegöra alla unika personlighet arrangerar vi olika aktiviteter inom området mångfald och inkludering.



Företaget har också samarbetat med Teknicsprånget genom att erbjuda praktik. Teknicsprånget är ett projekt som drivs av Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) på uppdrag av Skolverket. Genom vårt samarbete har unga personer som nyligen avslutat sina gymnasie studier getts möjlighet att prova ingenjörssyrket för att övertyga ungdomarna om att utbilda sig till ingenjör eller annan teknisk utbildning.

Kompetensutveckling

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och tillsammans tar vi ansvar för att utveckla våra kompetenser, färdigheter och förmågor. Alla nyanställda genomgår introduktionsprogram som påbörjas så snart anställningsavtalet är signerat. Vi vill säkerställa att samtliga nyanställda får en bra start i sina nya arbetsuppgifter och på företaget.

Årligen genomförs planerings- och utvecklingssamtal för att följa upp och säkerställa att samtliga medarbetare har mål att jobba mot. Dessa mål följs upp kontinuerligt under året och kopplas till verksamhetens mål.

För oss innebär kompetensutveckling att varje medarbetare har förutsättningar att utveckla sin kompetens i sin yrkesroll och därmed bidra till att verksamhetens mål nås. Det innebär också att medarbetaren har förmåga och vilja att utföra en uppgift genom att tillämpa sina kunskaper och färdigheter. För att behålla och höja kompetensen

inom företaget är det viktigt att både medarbetare och chef delar på ansvaret att identifiera utvecklingsbehov och prioritera utvecklingsinsatser samt diskutera och utvärdera detta vid det årliga planerings- och utvecklingssamtalet.

Genom ett kontinuerligt lärande ges medarbetarna möjlighet att utvecklas individuellt inom och med företaget för att uppnå bästa möjliga resultat. Vi använder 70:20:10-modellen för lärande, det vill säga 70 procent arbetsrelaterat lärande, 20 procent lärande genom interaktion med andra och 10 procent från formell utbildningsaktivitet.

För att vara en attraktiv arbetsgivare som behåller och utvecklar medarbetare för att säkerställa framtida verksamheter genomförs årligen Talent Management review, en översyn av medarbetare för att identifiera medarbetare och efterträdare för nyckelpositioner.



Ledarskap

Ett bra ledarskap skapar en stimulerande arbetsmiljö med motiverade medarbetare, vilket leder till ett bättre resultat för organisationen. Därför är ledarutveckling av stor betydelse för vår verksamhet.

Våra riktlinjer:

Vi ska identifiera de medarbetare som har goda förutsättningar att bli en bra ledare och förse dem

med verktyg och kunskaper för att kunna ta på sig rollen som chef.

Ledarrekryteringen ska baseras på de krav och förväntningar som företaget ställer på rollen som chef.

Vi ska ha jämn könsfördelning mellan kvinnor och män i vår lednings- och chefsorganisation.

Chefer ska få kontinuerlig återkoppling vad gäller resultat och ledarbeteende för att ges möjlighet att utvecklas i sin roll som chef och ledare.

De chefer som behöver utvecklas i sin roll som chef ska få stöd och hjälp.

Nya chefer ska erbjudas en chefsintroduktion i ett tidigt skede för att få företagets syn på ledarskap och de krav och förväntningar som ställs på chefsrollen.

Företagets ledarskapsprogram ska tydliggöra chefsens ansvar och förse chefen med kompetens och verktyg, vilket ger möjlighet till utveckling i ledarskapet och i chefsrollen

DS Women

Dentsply Sirona satte under 2020 samman ett globalt råd, Diversity and Inclusion Council, som ska verka för mångfald och inkludering. Inom rådets paraply har flera undergrupper startats med olika inriktning in området, så kallade Employee Resource Groups (ERG). Totalt deltog 26 medarbetare från Sverige i någon av ERG-grupperna. En av dessa grupper är DS Women, som har till uppgift att ge alla kvinnor inom företaget möjlighet att utmärka sig och förverkliga sin fulla potential. Målet är att skapa ett forum för stöd och tillväxt, inkluderande av alla könsidentiteter, som möjliggör kanaler för opinionsbildning, talangutveckling och resursdelning, främjande av nätverk och mentorskap. DS Women har flera medarbetare från den svenska organisationen och gruppen är inte bara till för kvinnor utan välkomnar alla medarbetare.

DS Womens mål är:

- Minska klyftan på DS när det gäller till antalet kvinnor och män i positioner av ledande befattningshavare
- Inspirera och bana väg för kvinnor att nå sin fulla potential.
- Tillhandahålla ett stödjande nätverk för kvinnor

- Tillhandahålla ett stödande nätverk för kvinnor

Säkerhet på arbetsplatsen

För Dentsply är säkerheten på arbetsplatsen högsta prioritet och ett självklart fokusområde i den dagliga produktionen. De aspekter som har betydande påverkan på människors hälsa och säkerhet identifieras regelbundet i processer, produkter och tjänster. Detta sker genom att värdera data från bland annat riskanalyser, SHM-ronder (säkerhet, hälsa och miljö), avvikelser-, olycks- och tillbudsrapportering, revisioner, myndighetskrav, utfall av egenkontrollprogram, utvalda nyckeltal och övriga intressenters krav.

Alla medarbetare uppmanas att aktivt medverka till att förbättra arbetsmiljön. Utöver att följa angivna föreskrifter och instruktioner för att förebygga ohälsa och olycksfall, rapporteras identifierade



brister eller risker inom säkerhet, hälsa och miljö. Alla nya chefer genomgår en intern, en och en halv dag lång, utbildning inom miljö och arbetsmiljö.

Skyddsronder genomförs löpande i hela organisationen och riskbedömningar genomförs vid ändringar i verksamheten, såsom lokaler, utrustning och arbetssätt. För att ytterligare höja fokuset utförs riktade skyddsronder.

Skyddsombud deltar aktivt vid skyddsronder, utredningar och vid planering och förändringar som har betydelse för säkerhet och hälsa. Skyddsombuden utses av de fackliga organisationer som är aktiva inom företaget.

Säker arbetsplats i hela leverantörskedjan

Genom hela vår leverantörskedja skall vi säkra goda arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Vi bedriver vår verksamhet utifrån Global Compact, ILO:s kärnkonventioner och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vi ställer krav på att våra leverantörer ska följa vår uppförandekod. Dentsply Sirona-koncernen har en gemensam uppförandekod, Code of Ethics and Business Conduct, med tillhörande Business Partner Code of Conduct som innehåller specifika krav för leverantörer. Uppförandekoden innehåller krav inom mänskliga rättigheter, sociala förhållanden, arbetsmiljö, miljö och antikorrupcion, utöver tillämplig lagstiftning.

I våra processer säkerställs att våra samarbetspartners respekterar mänskliga rättigheter och motverkar korrupcion. Processen är riskbaserad där geografisk placering, typ av bransch och produkttyp utgör en del av bedömningen. Genom styrdokument och processer underlättar vi uppföljning av leverantörer. Vi ställer krav på att leverantörer identifierade som kritiska ska utvärderas avseende aspekter vi bedömt vara betydelsefulla inom säkerhet och hälsa, miljö och mänskliga rättigheter.

Dentsply arbetar aktivt med att ständigt förbättra befintliga metoder och processer för att minimera risken att brott mot mänskliga rättigheter förekommer. Genom att undvika, förebygga och riskminimera kan vi främja lagefterlevnad, och genom öppen kommunikation bidrar vi med expertis och rådgivning gentemot våra leverantörer och kunder.

Wellspect

Bland våra leverantörer för direkt material- som är vårt första fokus att följa upp utifrån detta - har 98% antingen skrivit på vår uppförandekod, eller vi har bedömt deras vara fullgod. 22% av våra direktmaterialleverantörer bedöms ha högre risker i sin leverantörskedja (bedömt utifrån tillverkningsland och/eller typ av produkt) och med dessa kommer vi att arbeta närmare med kravställning och dialog i dessa frågor. De resterande 78%, med låg risk, utgör en större del av våra inköp. 98% av leverantörerna återfinns i Europa, Australien och Nordamerika och 2% återfinns i Asien.

Vi kommer under 2023 att ta fram en modell för hur vi skall kunna riskbedöma, prioritera, utvärdera och kravställa våra leverantörer för indirekt material.

Denstply Sirona Implants

Denstply Sirona Implants arbete med hållbarhetskrav i leverantörskedjan följer de globala rutiner som tagits fram inom Dentsply Sirona. Principen för rutinerna utgår från vilken typ av material som berörs. För att säkerställa en så liten påverkan som möjligt på samhället arbetar vi tillsammans med våra leverantörer för att aktivt övervaka och undvika användningen av så kallade konfliktmineraler i våra produkter. Den dominerande råvara som köps in till verksamheten i Mölndal är titan, som inte är klassad som ett kritiskt material i det här hänseendet.



Risker och riskhantering inom fokusområdet

Dentsply ska vara en attraktiv arbetsgivare för nuvarande och framtida medarbetare. Vi ska erbjuda en hållbar tillvaro för alla medarbetare, både i fysiska och psykosociala aspekter.

Risker

- Svårigheter att attrahera samt behålla nödvändig kompetens.
- Arbetsmiljörelaterade olyckor som både drabbar den skadade och innebär ett hot mot företagets produktionsförmåga.
- Brott mot vår uppförandekod, där särskilt brott mot mänskliga rättigheter och korruption är identifierade risker. Detta kan leda till förlust av värde och anseende.

Riskhantering

Hållbarhetsarbetet är en allt viktigare aspekt av att vara en attraktiv arbetsplats, inte minst inom forskning och utveckling. Dentsply intensifierade ytterligare hållbarhetsarbetet under 2022, och ökade internkommunikationen.

Företaget betalar ut friskvårds- och tandvårdsbidrag för att stödja medarbetarnas hälsa och välbefinnande.

Digitalisering inom produktion och kvalitetssäkring är en annan viktig parameter när det gäller att attrahera medarbetare inom produktionsutveckling. Dentsply ligger väl till inom detta område och fortsätter satsa framåt.

Vi är en arbetsplats med stor mångfald, och fortsätter verka för att vara det. Vi är även en relativt jämlik arbetsplats med 42% procent andel kvinnliga chefer.

Den årliga medarbetarundersökningen ihop med en ny pulsenkät som introducerades i 2022 visar oss vilka styrkor som vi ska bygga på och vad som behöver förbättras. Vi kommer att bygga på det starka engagemanget, samarbetet och att det finns tydliga förväntningar och fokus på kvalitet i det genomförda arbetet och också förstärka metoder för empowerment och erkännande och erbjuda fler möjligheter för utveckling.

Säkerhet är centralt för Dentsply och en del av det dagliga arbetet. Vi följer principen SKLE (säkerhet, kvalitet, leveransförmåga och effektivitet) och uppföljning av säkerhetsarbetet är en del av den dagliga genomgången i produktionen.

Vårt mål är att ha noll skador och inga arbetsplatsrelaterade sjukdomar. Riskanalyser genomförs löpande samt vid förändringar.

Arbetet för att förhindra brott mot mänskliga rättigheter och korruption riktar sig både internt och externt. För att säkerställa efterlevnad genomförs löpande och återkommande utbildning i vår uppförandekod för alla medarbetare. Vi har nolltolerans mot mutor och korruption. Rättvisa anställningsvillkor innebär mer än att säkerställa att Dentsply följer gällande lagar och regler om arbete och anställning. Rättvisa anställningsvillkor bidrar till en kultur med ömsesidig respekt och hög integritet. Dentsply ska tillvarata och utveckla kompetensen hos både nuvarande och framtida medarbetare oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Genom internrevisioner och kontinuerlig uppföljning internt och externt säkerställer vi lagefterlevnad.

Ledarskapsutbildning

Under 2022 genomfördes en ledarskapsutbildning (Frontline Leadership training) för chefer, teamleaders och skyddsombud på Wellspect AB och Dentsply IH AB. Fokusområde på denna utbildning var hur ledarskap påverkar säkerheten på arbetsplatsen och totalt deltog över 120 medarbetare.

Utbildningens syftade till att säkerställa att våra ledare är utrustade med rätt verktyg för att kunna etablera pålitliga och starka relationer med sina anställda och på så sätt skapa en kultur med förtroende.





Fokusområde: Minskad miljöpåverkan



På Dentsply är vi proaktiva i miljöarbetet – vi tar vårt miljöansvar på stort allvar och uppmuntrar utveckling och tillämpning av hållbara processer och tekniker.

Miljöaspekten har under många år varit en parameter i utvecklingen av nya produkter. Wellspect har under 2022 genomfört en inventering av företagets klimatavtryck i enlighet med standarden GHG Protocol, samt gjort ett Commitment till Science Based Targets Initiative. Wellspects klimatmål är satta i linje med SBTi Net Zero. Dentsply Sirona har som mål att hela koncernen ska bli net zero till 2050 och har nått sitt första delmål inom Scope 1 och 2.

Minskat klimatavtryck

Dentsply erkänner FN:s klimatpanels, IPCC, ledande roll när det gäller att förstå vetenskapen bakom och utvärdera effekten av klimatförändringar, och vi accepterar panelens



Bidrar till Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt och särskilt delmålen:

8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion

8.7 Utrota tvångsarbete, människohandel och barnarbete

8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö för alla



Bidrar till mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur och särskilt delmålen:

9.4 Uppgradera all industri

och infrastruktur för ökad hållbarhet

9.5 Öka forskningsinsatser och teknisk kapacitet inom industrisektorn



Bidrar till mål 12 Hållbar konsumtion och produktion och särskilt delmålen:

12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser

12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall

12.5 Minska mängden avfall markant

Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning

slutsatser. Våra kunder – som är beroende av den här typen av produkt – skall känna sig trygga i att vi gör allt vi kan för att minska det miljövårtryck som produkterna skapar. Vi är samtidigt ödmjuka inför det faktum att uppgiften är minst sagt utmanande, speciellt att minska koldioxidutsläpp per såld produkt.

Dentsply strävar efter att minska energianvändningen i verksamheten så mycket som möjligt. Effektiv resursanvändning inom både material och energi är ett viktigt arbetsområde. Dentsply använder el för processer och utrustning, samt fjärrvärme för att värma upp anläggningarna. Vi anlitar elleverantörer som tillhandahåller hållbar energi från förnybara källor som vatten, vind, sol och biobränsle. Transporter av material och produkter samt resor för personal ska utföras på

klimatmässigt bästa sätt. Vi uppmuntrar till digitala konferensmöten.

Klimatarbetet inom Dentsply Sirona

Dentsply Sironas strategi för hållbarhet – Beyond, taking action for a brighter world - med tre fokusområden "Healthy planet, Healthy smiles, Healthy business" inkluderar klimatarbete som en viktig del. Koncernen har som målsättning att vara net zero till 2050. Som en del av handlingsplanen har man ingått partnerskap med FDI World Dental Foundation. Det innebär en gemensam strävan att minska dentalindustrins miljöpåverkan. Dentsply Sirona har också åtagit sig att rapportera sina klimatrelaterade risker och möjligheter i linje med TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) och lämna in en CDP (Climate Disclosure Project) rapport. Inom Dentsply Sirona koncernen är Site Mölndal en betydande verksamhet med avseende på miljö- och klimatpåverkan och de mål och handlingsplaner som redan finns utarbetade inom Dentsply är därför viktiga pusselbitar i koncernens strategi. Dentsplys och Wellspects strategi för energieffektivisering och minskad klimatpåverkan är vägledande inom koncernen.

Koncernen nådde redan 2021 sitt delmål att nå minst 15 procent reduktion av koldioxidutsläpp i scope 1 och 2 till 2025 med 2019 som basår.

Klimatarbetet inom Wellspect

Wellspect arbetar mot målet att bli net zero. Vi kartlägger alla källor till koldioxidutsläpp och andra klimatpåverkande gaser som vår verksamhet kan ge upphov till, från både direkta och indirekta källor. Genom planerade praktiska åtgärder ska vi succesivt minska vår klimatpåverkan.

Tillverkning och hantering av produkter bidrar till en stor del av Wellspects klimatpåverkan idag. Genom att bland annat göra detaljerade livscykelanalyser får vi kunskap om var påverkan är störst. Nya produkter ska utvecklas med stor hänsyn tagen till miljö och klimat både i produktens komponenter och tillverkningsprocess. Att använda fossilfria råvaror i produkterna kommer på lång sikt vara en självklarhet. Det vill vi göra så snart som möjligt men för de flesta av materialen som används i dagens produkter finns ännu inte fossilfria alternativ i medicinteknisk kvalitet tillgängliga.



Under 2022 har Wellspect inom forskning och utveckling fokuserat på möjligheten att använda mindre mängd material, färre typer av material, mer återvinningsbara material och i framtiden helt andra material, för att sänka vårt klimatavtryck, särskilt gällande urologiprodukter. Inom produktionen har vi ökat resursutnyttjandet för bland annat energi och material. Vi strävar efter att minska materialspill och att kunna återvinna material från produkter och tillverkning. Wellspect arbetar sedan länge med att minska mängden lösningsmedel i vår produktion. Genom konverteringen till en ny beläggningsprocess har vi minskat energi- och vattenförbrukning och använder nu ett mer fossilfritt lösningsmedel med mindre negativ miljöpåverkan.

Under 2022 påbörjades ett projekt att byta ut kylanläggningar till en ny teknolog, med mindre klimatpåverkan. Bytet förväntas vara helt genomfört 2030

Kemikalier och avfall

Dentsply har sedan länge en mycket strikt hantering av kemikalier och avfall. Inom Dentsply IH ABs produktion används lösningsmedel och flera andra kemikalier. När det är möjligt försöker vi i första hand undvika att skapa avfall. När det inte går att undvika, försöker vi minimera mängden

avfall. Konsekvenserna av att generera avfall utvärderas alltid under alla förändringsprocesser och riskbedömningar. Utifrån livscykelanalyser för våra produkter prioriteras aktiviteter för att minska miljöpåverkan. Genom riktade insatser med hjälp av digitala tekniker arbetar vi mot minskat spill. Vi vill också påverka våra leverantörer och partners, och arbeta med detta genom hela leverantörskedjan.



Utsläpp till luft

Lösningsmedel avgår i viss mån från hanteringen som VOC (Volatile Organic Compounds). Emissionerna inom Wellspect fångas upp så långt det är möjligt och renas. Avskiljning av VOC från lösningsmedel renas i en termisk förbränningsanläggning där den tekniska reningsgraden är högre än 97 procent.

Uppföljning av leverantörer

Det är viktigt att miljöpåverkan minskas även hos våra underleverantörer. Framöver kommer vi därför öka fokus och samarbete med våra underleverantörer inom miljöområdet. Vi tror på att arbeta tillsammans med våra leverantörer inom området och ha en öppen dialog. Vårt ökade fokus på hållbar leverantörskedja har givit oss insikten att kommunicera om våra mål och ambitioner med våra leverantörer är viktigt. Det är tillsammans vi kan göra en verklig skillnad och vårt mål är att vara trovärdiga och tydliga både uppåt och nedåt i värdekedjan.

Vi följer Dentsply Sironas globala process för uppföljning av leverantörer. Inom Dentsply Sirona Implants utförs det av globala inköpsfunktioner som ansvarar för olika typer av material och komponenter som köps in. Vi jobbar aktivt med inköpsfunktionen för att förbättra och utveckla processer avseende miljöprestanda.

Risker och riskhantering inom fokusområdet

Dentsplys produkter och produktionsanläggningar ska ha så låg klimatpåverkan som möjligt.

Dentsply ska känna till riskerna i hela värdekedjan och kunna hantera dem. Vi ska ställa relevanta krav på våra leverantörer och transportera våra produkter så hållbart som möjligt.

Risker

- Produktionsstopp orsakat av avvikelser i produktionen lett till miljöfarliga utsläpp till luft och vatten.
- Revisionsanmärkningar och allvarliga brister i efterlevnad av krav som leder till produktionsstopp.
- Skadat varumärke orsakat av brott mot uppförandekoden.
- Fördyrad produktion på grund av nya krav, exempelvis inom miljö, energi eller avfall.
- Minskat förtroendekapital på nya marknader på grund av bristande hållbarhetsarbete.
- Ökade krav vid upphandlingar på att produkterna har en hållbar leverantörskedja.
- Begränsad tillgång av biobaserade material avsedda för medicinteknikindustrin, vilket leder till svårigheter att utveckla nya produkter med lägre klimatavtryck.
- Avsaknad av återvinningssystem på vissa av de marknader produkterna säljs.
- Tvingande produktionsändringar på grund av nya krav för att minska klimatpåverkan, exempelvis inom miljö, energi eller avfall.

- Skadat varumärke på grund av oförmåga att ställa om till fossilfri verksamhet.

Riskhantering

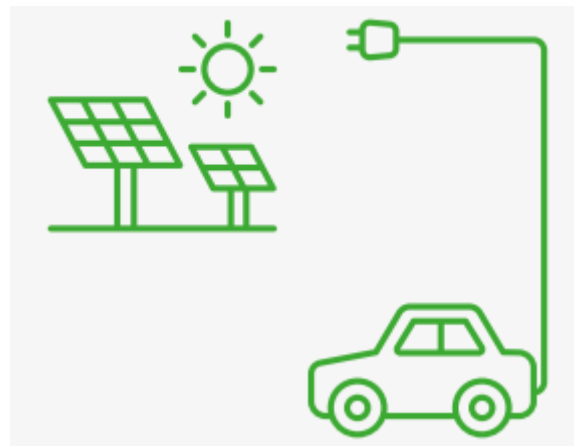
Wellspects produktutveckling har tydliga mål för att minska mängden material i nya produkter, minska restavfallet i produktionen, öka andelen material som är biobaserat samt öka andelen avfall och processhjälpmedel som kan återvinnas. Detta arbete är ett systematiskt arbetssätt.

Dentsply tillämpar principerna minska, återanvända och återvinna för att minimera den inverkan som vår verksamhet, produkter och tjänster har på miljön. När det är möjligt väljer vi i första hand förnybara resurser.

Wellspect och Dentsply Sirona Implants har under flera års tid arbetat för att minska kassationen i produktionen. Tillsammans med leverantörerna förs dialog om möjligheterna att minska kassationen i leverantörsledet genom förbättringar i processer och/eller förändringar av specifikationer.

Dentsply har ett väl fungerande system för att hantera kemikalier. Kemikalier som innebär en risk för miljön och människors hälsa minimeras, både i antal kemikalier och mängd. Konverteringen till Wellspects nya beläggingsprocess har inneburit reducerat andelen kemiska produkter samt resulterat i minskad vattenförbrukning.

Dentsply arbetar kontinuerligt för att minska energianvändningen i produktionen. En tvärfunktionell grupp bedömer och planerar fortsatt arbete med energiförbättringsåtgärder. Bolaget har dessutom ett samarbete med en extern energipartner som i stort går ut på att driftoptimera, kalibrera och utföra energikontroll av verksamhetens klimatsystem. Under 2022 genomfördes åtgärder för energibesparing. Bland annat genomfördes läckagekontroll av tryckluftssystem, driftoptimering av befintlig utrustning för att minska energianvändningen samt utbyte av gammal belysning mot led i delar av företagets lokaler. Bolaget har även installerat fler elmätare för att underlätta arbetet med energieffektivisering.



De produktionsanläggningar inom Dentsply som har utsläpp till yttre miljö kontrolleras och övervakas för att säkerställa att reningsutrustningen fungerar optimalt och att förebyggande åtgärder kan vidtas innan utsläppen blir förhöjda. Rutinerna för att bevaka utsläppsgränser och agera på avvikelser är väl utvecklade och förfinas kontinuerligt.

Utsläpp från Dentsplys tjänsteresor med flyg under 2022 var 49% lägre än under 2019 (före Covid-19 pandemin). Vi strävar mot att bibehålla en lägre nivå av personflyg även i framtiden.

Wellspects mål är att produkter aldrig skall flygas. Sedan 2020 använder vi oss av en beräkningsmodell, där vi ser till andelen produkttransporter som sker genom flyg, räknat i vikt. Under 2022 minskade andelen produkttransporter med flyg räknat i vikt från 3,6 procent till 1,6 procent. Att våra produkter finns tillgängliga för våra användare är vår högsta prioritet. Målet för 2023 är att andelen produkter som flygs räknat i vikt ej ska överstiga 2,1%. Vid behov kan lagerjustering bli aktuellt för att säkerställa trygga leveranser, med en mindre andel produkttransporter som sker genom flyg.

Koldioxidutsläpp som kommer från transporter följs upp i våra klimatberäkningar och vi för en dialog med våra transportörer för att förbättra underlaget för beräkningarna och för att hitta aktiviteter som kan reducera utsläppen. En sammanhållen rapportering från transportleverantörer är en förutsättning för att kunna göra korrekta klimatberäkningar och jämförelser över tid.

Investeringar i nya maskiner accelererar vägen till Net Zero

Som stöd för Wellspects ambition att bli ett klimatneutralt företag, byter Wellspect till mer hållbara maskiner som arbetar med mer klimatvänlig teknik.



Under 2022 tog företaget emot och installerade den första i en serie av kylmaskiner som ska se till att minska sitt miljöavtryck. Den nya kylmaskinen är en del av ett större projekt som syftar till att ersätta kylsystemen vid vår produktionsanläggning i Mölndal, Sverige. De nya enheterna, som är beroende av ammoniakköldmedium, möjliggör en minskning av CO₂e jämfört med tidigare system. De är också mer energieffektiva, vilket gör att Wellspect därigenom kan dra dubbla klimatfördelar.

För att undvika att produktionslinjer stängs och kunderna påverkas negativt kommer byte av alla kylsystem att ske under en sjuårsperiod.

"De nya systemen kräver ytterligare en infrastruktur och innebär en rejäl förhandskostnad", säger Maria Berntsson, miljö, hälsa och säkerhet (EHS) chef på Wellspect. "Denna övergång är dock avgörande för oss som ett ansvarsfullt företag eftersom det stödjer vårt övergripande mål att minska vårt koldioxidavtryck", fortsätter Maria.

Det är ingen hemlighet att Wellspect strävar efter att bli en hållbarhetsledare inom medicinteknikbranschen.

Med ledning av ramverket för vetenskapsbaserade mål (SBTs) och med 2020 som basår, strävar Wellspect efter att minska sina scope 1 och 2-utsläpp, med 95 % till 2030. Till stöd för detta mål integreras hållbarhet i Wellspects värdekedja. Vare sig det gäller val av steriliseringsmetoder, energiförbrukning eller val av maskiner.

"Som företag måste vi implementera den tillgängliga tekniken i den takt och skala som krävs för att uppfylla de globala klimatmålen. Det är ett kollektivt ansvar. Tillsammans kan vi göra en verklig skillnad", avslutar Maria.

Under 2023 kommer Dentsply IH AB att definiera sin strategi för framtida användning av köldmedier inom sin verksamhet.

Hållbarhetsstyrning

Organisation och ansvar

Dentsplys hållbarhetsstyrning baseras på ett strategiskt hållbarhetsarbete som är förankrat i hela verksamheten genom kontinuerliga uppföljningar och förbättringar.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet på arbetsplatsen och ska vidta åtgärder för att skapa en god arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall i arbetet och minimerar miljöpåverkan.

Högsta företrädare inom bolaget samt företrädare för övriga servicefunktioner utgör tillsammans i Site Management Committee bolagets högsta ledningsgrupp för gemensamma frågor i Sverige.

Det operativa arbetet inom säkerhet, hälsa och miljö (SHM eller EHS – Environment, Health and Safety) drivs inom respektive affärsområde där arbetsuppgifter fördelats till de linjechefer som har operativt, organisatoriskt och ekonomiskt ansvar.

Alla medarbetare ska medverka aktivt till att förbättra hållbarhetsarbetet. De ska följa angivna föreskrifter och instruktioner samt använda de angivna skyddsanordningar och skyddsutrustning som finns för att förebygga ohälsa och olycksfall.

EHS-avdelningen har som främsta uppgift att ge linjefunktionernas verksamhet det stöd de behöver för att kunna leva upp till sitt ansvar inom säkerhet, hälsa och miljö. Avdelningen ska också företräda Dentsply IH AB i myndighetskontakter, samordna företagets ledningssystem och kontrollera efterlevnad av interna och externa krav.

Policy, ledningssystem och certifieringar

Dentsply Sirona-koncernen har en gemensam uppförandekod, Code of Ethics and Business Conduct som alla anställda förväntas känna till och leva upp till. Uppförandekoden täcker in områdena mänskliga rättigheter, sociala rättigheter, arbetsmiljö, miljö och antikorruption. Dentsply IH AB har en policy för säkerhet, hälsa och miljö som omfattar verksamheten i Sverige. Policyn fastställer bolagets värderingar och pekar ut färdriktningen för verksamheten.

Dentsply är certifierat enligt ISO 14001 och har ett ledningssystem för säkerhet, hälsa och miljö. Ledningssystemet har sin grund i lagstiftning och föreskrifter från myndigheter inom säkerhet, hälsa och miljö samt i bolagets policy. Bolaget utför regelbundet systematiska undersökningar för att bedöma riskerna med verksamheten ur hälso- och miljösynpunkt. Resultatet av undersökningar och riskbedömningar dokumenteras enligt interna och externa föreskrifter om riskhantering inom säkerhet, hälsa och miljö.

Uppföljning och revision

Uppföljning av policy och krav i ledningssystemet sker genom intern och extern revision. Vid revisionerna kontrolleras hur ansvar för hållbarhetsarbetet är fördelat inom organisationen och hur det utförs. Under 2022 genomfördes riktade internrevisioner avseende säkerhet, hälsa och miljö, samt transport av farligt gods. Resultat av uppföljning redovisas vid SHM-kommitté och ledningens genomgång som vardera genomförs två gånger om året. I oktober 2022 genomfördes uppföljningsrevision av företagets ledningssystem enligt ISO 14001, som resulterade i två mindre avvikelser.

Externa regelverk

Bolagets verksamhet styrs av lagar, förordningar och föreskrifter. En grundförutsättning för att kunna verka inom dessa regelverk är att de är kända för ansvariga personer och finns tillgängliga i aktuella versioner. Dentsply följer utvecklingen av relevant lagstiftning och säkerställer att samtliga produkter är säkra för både människor och miljö.

Verksamheten inom Dentsply innehar tillstånd för miljöfarlig verksamhet med Mölndals Stad som tillsynsmyndighet. Tillståndet avser verksamhet där organiska lösningsmedel används för tillverkning av sjukvårdsprodukter. Miljöpåverkan består främst av utsläpp till luft och vatten från dessa aktiviteter.

I samband med att Wellspect överfördes till ett eget bolag flyttades miljötillståndet till det nya bolaget, Wellspect AB. Därmed omfattas inte Dentsply IH AB av tillståndet efter 17 april 2022.

Inom verksamhetens miljötillstånd finns krav på rapportering av utsläpp till luft och vatten enligt överenskommet kontrollprogram. Bolaget lämnar årligen in en miljörapport enligt Naturvårdsverkets föreskrifter om miljörapport (NFS 2016:8). I avsnitt Hållbarhetsdata; Kemikalier, Utsläpp till luft och vatten och Avfall, presenteras en del av den data som redovisas i Miljörapporten.

Som en del av kontrollprogrammet ska periodisk besiktning genomföras i syfte att säkerställa att bolaget bedriver fortlöpande egenkontroll enligt gällande lagstiftning och att villkor i tillstånd efterlevs. Besiktningen genomförs av extern besiktningsman med kompetens inom området. Besiktningen består i en administrativ del, som genomförs vartannat år och av mätning av utsläpp, som genomförs varje år.

2022 genomfördes mätning för periodisk kontroll, vilket utfördes av DGE Mark och Miljö. Resultatet visade på god reningsgrad och att reningsutrustningen fungerar normalt. Även periodisk besiktning genomfördes utan avvikelser, och uppföljning av den redovisas i Miljörapporten.

Hållbar värdekedja

Dentsply verkar på en global marknad där inköp av material och komponenter till tillverkningen kan komma från stora delar av världen, men majoriteten av leverantörerna är belägna i Europa. Vi har övergripande policy som styr inköpsprocessen, där uppförandekoden Code of Ethics and Business Conduct är ett viktigt verktyg.

Till den finns kompletterande policy såsom Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy – Dentsply Sirona. Dessa principer, som är baserade på tillämpliga legala krav och FN:s Global Compact, ligger till grund för mer detaljerade beskrivningar av kontakten med leverantörer.

Processen för kontroll av leverantörer ser ut enligt följande:

Planering och urval av nya leverantörer sker efter verksamhetens behov och kan bero på förändrade tillverkningsmetoder, effektiviseringsprojekt eller utveckling av nya produkter. I utvärderingsfasen genomförs en riskanalys ur ett hållbarhetsperspektiv med följande aspekter: mutor och korruption, anställningsvillkor samt säkerhet, hälsa och miljö. Beroende på utvärderad risk genomförs mindre eller större utvärderingar av leverantören innan avtal upprättas. Oavsett risk måste alla leverantörer svara på en standardiserad självutvärdering där Dentsply har satt upp ett antal krav för samarbetet.

Kraven berör:

1. arbete med säkerhet och hälsa
2. påverkan på yttre miljö och tillhörande kontroll
3. mänskliga rättigheter
4. arbetsvillkor.

Frågorna kring ovan områden handlar till exempel om exponering mot farliga ämnen, riskmedvetenhet hos medarbetare, utsläpp till miljön, hantering av farligt avfall, diskriminering, barnarbete och arbetstider.

Beroende på risk och hur väl en leverantör kan visa att den uppfyller kraven följs varje leverantör upp i relevant omfattning. Resultatet av uppföljningen kommuniceras med leverantörerna och vid behov krävs åtgärdsplaner in.



Intressenter och väsentlighetsanalys

Dentsply säkerställer att verksamhetens prioriteringar och arbets sätt är relevanta i dagens samhälle genom att föra en aktiv intressentdialog. Vi har en löpande dialog med intressenterna genom bland annat medarbetarundersökningar, upphandlingar och möten, deltagande vid konferenser, utbildningar, tester och kliniska prövningar. Genom en öppen dialog med intressenterna förstår vi vilka förväntningar som finns på oss som bolag och hur vi kan utvecklas och förbättras. Väsentlighetsanalyser genomförs för att ta reda på vilka hållbarhetsfrågor som ska prioriteras. För att ge en samlad och aktuell bild av våra intressenter och deras nyckelfrågor har vi valt att redogöra för den väsentlighetsanalys som togs fram under det första kvartalet under 2021 och har reviderats tredje kvartalet 2022.

Inspel från intressentgrupperna utgör underlag till väsentlighetsanalysen. Under 2022 skickades en enkät till våra intressenter. De som svarade fick välja ut de fem aspekter som de ansåg vara mest väsentliga ur ett hållbarhetsperspektiv för bolaget. Vid väsentlighetsanalysen har intressenternas prioritering av ämnesområden vägts mot bolagets egen bedömning av hur viktigt området är för bolagets affärsstrategi. Intressentgruppernas svar viktades för att ge en rättvis bild av resultatet.

Resultatet från analysen framgår nedan. Genom att värdera bolagets påverkan på människa, miljö och samhälle samt intressenternas krav och förväntningar får vi fram de hållbarhetsfrågor som är väsentliga för oss att fokusera på.

Enligt analysen prioriteras dessa områden:

- Klimatpåverkan
- Avfallshantering av produkt och förpackning
- Innovation
- Affärsetik
- Utsläpp (luft/vatten/mark)

Hur dessa fokusområden hanteras beskrivs i respektive fokusområde, under rubrikerna "Risker" och "Riskhantering".

Hållbarhetsdata

Arbetsmiljö

Dentsply lägger stor vikt vid att skydda våra anställdas hälsa och välmående.

Våra medarbetare ska inte behöva drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet. Under 2022 har vi förbättrat vårt måltal gällande LTIF jämfört med 2021. Vi måste dock fortsätta vårt enträgna arbete inom detta område för att vidmakthålla resultatet om noll olyckor som resulterar i sjukfrånvaro.

LTIF, tillbud och frisknärvaro

LTIF ¹⁾ /Tillbud	2020	2021	2022
LTIF (LTIF per 200 000 arbetade timmar)	0,46 0,48 ²⁾	0,43 0,43 ²⁾	0
Rapporterade tillbud (antal)	191	354	290
Frisknärvaro (procent) ³⁾	94,2	94,4	93,9

1) Lost Time Injury Frequency

2) Inkluderar inhyrd personal

3) Närvaro jämfört med totalt planerade arbetstimmar

Jämställdhet

Som företag är vi stolta över att ha en jämn könsfördelning inom flertalet områden. Efter 17 april 2022 har Dentsply IH AB 424 anställda varav 55 procent är kvinnor och 45 procent män. Även inom ledande befattningar är siffrorna relativt jämna ur ett jämställdhetsperspektiv då 55 procent av våra 56 chefer är kvinnor och 45 procent män.

Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter är ett av områdena inom väsentlighetsanalysen. Vårt arbete med mänskliga rättigheter är väl inarbetat i processer. Merparten av processerna bland annat gällande trakasserier och kränkande särbehandling, ägs av HR (Human Resources). Samtliga chefer genomgår kontinuerlig utbildning under året, utifrån våra processer, och alla nyanställda får utbildning i den obligatoriska nyanställningsintroduktionen. Det sker en årlig genomgång av uppförandekoden för samtliga anställda.

Överträdelser gällande detta anmäls till respektive chef, eller till personen som är lokalt ansvarig för efterlevnad eller till personalavdelningen. Det går även att anmäla till Dentsply Sironas Chief Compliance Officer via ett visseblåsarsystem, Dentsply Sirona Ethics Hotline, där man kan förbli anonym.

Samtliga berörda medarbetare har genomfört bolagets utbildning kring arbetsmiljö och säkerhet, inom det egna bolaget likväl som hos våra partners.

Anti-korruption

Verksamhetens förhållningssätt gentemot korruption är tydlig. I verksamhetens Code of Conduct framgår att "Betalningar, gåvor eller tjänster som erbjuds för att erhålla en otillbörlig fördel i en affärssituation är aldrig tillåtna".

I verksamhetens Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy framgår att ingen form av gåva eller betalning är tillåtet att ge eller ta emot. Det finns även en hänvisning till verksamhetens visseblåsarsystem. Business Ethics är ett av områdena inom väsentlighetsanalysen.

Samtliga berörda medarbetare skall genomföra bolagets utbildning kring Anti-Bribery/Anti-Corruption, inom det egna bolaget likväl som hos våra partners vilket innebär att de tillägnar sig och uppdaterar sina kunskaper kring mutor och korruption. Under 2022 bytte företaget leverantör av denna utbildning, vilket ledde till att utbildningen startade först i december.

Överträdelser gällande detta anmäls till respektive chef, eller till personen som är lokalt ansvarig för efterlevnad eller till Human Resources. Det går även att anmäla till Dentsply Sironas Chief Compliance Officer via ett visselblåsarssystem, Dentsply Sirona Ethics Hotline, där man kan förbli anonym och utan risk för vedergällning.

Uppföljning av leverantörer

Verksamhetens arbete med kontroll av kritiska leverantörer har under 2022 följt de uppsatta rutinerna. Dessa leverantörer följs upp kontinuerligt, både via egenkontroll, och där tillämpligt, med uppföljning på plats. Vi har ett riskbaserat arbetssätt där leverantörer delas in i olika risknivåer. De kritiska leverantörerna är de som har en kritisk inverkan på våra produkters kvalitet.

Sedan 2019 innefattar ovan beskrivna process fler aspekter inom hållbarhet, exempelvis miljöpåverkan. Processen implementeras under 2020 med prioritet på de leverantörer där vi bedömer det kan finnas avvikelser. Under 2022 har arbetet med att öka den interna medvetenheten fortlöpt. Vi har utvecklat verktyg, checklistor och bedömningskriterier, för att effektivisera hållbarhetsarbetet i leverantörskedjan. Genom samarbete kan vi påverka våra leverantörer och utbyta erfarenheter. Under 2022 tog vi fram en intern utbildning kring hållbara leverantörskedjor för att öka medvetenheten och kunskapen hos våra anställda.

Klimatpåverkan

Dentsplys största klimatpåverkan kommer från inköp av material till Wellspects produktion samt från transporter. Att minimera kassation är en ständig prioritet, och det pågår projekt att designa produkter med längre klimatpåverkan. Det mesta av godset från Mölndal transporteras med lastbil, men i vissa fall även med tåg, båt eller flyg. Vi anlitar endast välkända transportörer som kan verifiera ett seriöst miljöarbete genom exempelvis god logistikplanering och hög standard på lastbilsparken. Transportörerna är certifierade enligt ISO 14001 eller bedriver sitt miljöarbete enligt motsvarande krav. Vi jobbar aktivt med att minska andelen transporter som sker med flyg. Under 2022 har vi haft en minskning av andel produkttransporter som skett med flyg. Under 2023 kommer vi fortsatt arbeta med att minska andelen flyg till förmån för andra transportsätt.

Klimatpåverkan beräknas på global nivå, av Dentsply Sirona. Resultatet för 2021 finns i denna [länk \(CORP-document-2021-sustainability-report-EN.pdf \(dentsplysirona.com\)\)](#), och resultatet för 2022 kommer att presenteras i nästkommande rapport vilken publiceras senare under året.

Kemikalier

För att minimera Dentsplys negativa miljöpåverkan utvärderas kontinuerligt de kemikalier som används. Målet är att byta ut så många skadliga kemikalier som möjligt mot mindre skadliga, men lika effektiva. Under 2022 har sju kemikalier substituerats.

Utsläpp till luft och vatten

Tillståndet för miljöfarlig verksamhet har villkor på utsläpp till luft och vatten. Under 2022 efterlevdes samtliga villkor i tillståndet. VOC-utsläppen från den nya beläggningsprocessen inom Wellspect fångas upp och renas i en termisk förbränningsanläggning där reningseffekten överstiger 97 procent. Under 2022 avvecklades en gammal beläggningsprocess inom Wellspect som baserades på ett klorerat lösningsmedel. Även dessa VOC-utsläpp renades i en separat reningsanläggning, reningseffekten i denna var på över 99 procent. Det klorerade lösningsmedlet som användes skiljdes av och återanvändes i processen. Det som inte kunde avskiljas renades i en stripper där små restmängder släpptes ut till spillvattennätet. I tabell nedan redovisas utsläppta mängder.

Inom Dentsply Sirona Implants förekommer inget kontinuerligt utsläpp till luft. Det processvatten som används pH-regleras och släpps därefter ut till spillvattennätet.

Utsläpp till luft

Utsläpp till luft	2020	2021	2022
VOC (ton)	5,2	9,7	8,7
Klorerade VOC (ton)	5,4	3,0	1,5

Utsläpp till vatten

Utsläpp till vatten	2020	2021	2022
Klorerade VOC (kg)	18,0	3,6	0,1

Användning av naturresurser

Vi strävar mot att använda energi så effektivt som möjligt och att välja energikällor med så låg miljöpåverkan som möjligt. Under 2022 kom all el som företaget köpte in från förnybara källor och fjärrvärmens som används för uppvärmning av lokaler var till 100 % från förnybara källor eller återvunnen energi.

Lösningsmedel och vatten används i olika processer t.ex. för ytbeläggning av katetrar. Papper och plast används för förpackningar för tillverkade produkter. Vi arbetar aktivt med att använda dessa resurser så effektivt som möjligt.

Vatten tillförs i vissa av våra produkter i små mängder och används i våra ytbehandlingsprocesser. I samband med konvertering till ny beläggningsprocess inom Wellspect har vattenförbrukningen minskat.

Energianvändning

Energianvändning	2020	2021	2022
Fjärrvärme (MWh)	4 634	5 204	4316
El (MWh)	28 016	28 606	24 900
Totalt (MWh)	32 650	33 820	29 216

Vattenförbrukning

Vattenförbrukning	2020	2021	2022
Vatten (m3)	58 405	55 166	35 221

Avfall

I dag materialåtervinns stora delar av Dentsplys avfall. Material som inte går att återvinna skickas till förbränning med energiåtervinning.

Redovisning av avfallsdata är en del av kontrollprogrammet och redovisas även i Miljörapporten.

Avfall <u>inklusive farligt avfall</u>	2020	2021	2022*
Avfall (ton)	1345	1385	927
Farligt avfall (ton)	81	95	36
Totalt (ton)	1426	1480	962
Total avfallsmängd per såld volym jmf med 2013	+8 %	+10 %	+118%

* Till följd av ändrat urval kan slutsatser för ev. trender ej påvisas mellan tidigare år och 2022.

Förutsättningar för redovisningen

Omfattning och avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen omfattar Dentsply IH:s verksamhet i Mölndal, kallad Site Mölndal, inklusive Shared Functions samt de två affärsområdena Dentsply Sirona Implants och Wellspect HealthCare, för denna rapport omfattades Wellspect HealthCare till och med 17 april 2022. I den här rapporten betyder Dentsply IH AB, Dentsply och Site Mölndal samma sak. Med Dentsply Sirona avses Dentsply Sirona-koncernen.

I förekommande fall delas hållbarhetsdata upp på de respektive affärsområdena. Redovisningen omfattar perioden 1 januari 2022 till 31 december 2022, för Wellspect HealthCare omfattas perioden 1 januari 2022 till 17 april 2022. Rapporten är granskad av bolagets revisor i enlighet med RevR 12 Revisorns yttrande om den

lagstadgade hållbarhetsrapporten. Hållbarhetsrapporten följer inte någon extern standard för redovisning. Nyckeltal som används är framtagna utifrån Dentsply Sirona-koncernens krav på rapportering, Site Mölndals interna rapporteringskrav samt vedertagen praxis för hållbarhetsredovisning.

Mätmetoder

Följande förutsättningar gäller för hållbarhetsdata som presenteras i redovisningen.

Medarbetare

Med ledande befattningshavare avses en person som är anställd av Dentsply IH AB och har underställd personal i Sverige eller ett annat land.

Lost Time Injury Frequency

Lost Time Injury Frequency beräknas enligt antalet olyckor i relation till antalet arbetade timmar.

Klimatpåverkan

Beräkningsmodellen baseras på GHG-protokollet med 2020 som basår.

Energianvändning

Energianvändningen avser fjärrvärme och el för lokaler och processer i bolagets egna samt hyrda lokaler.